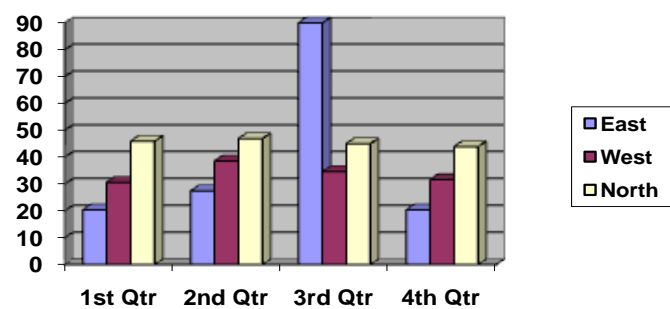


**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
DINAS PERHUBUNGAN
KAB.BREBES TAHUN 2019**



**DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN BREBES
TAHUN ANGGARAN 2020**

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan Karunianya, kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perhubungan Tahun 2019. LKjIP Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes Tahun 2019 merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Perhubungan dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai mana diamanatkan dalam PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang diatur kemudian dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Kinerja Dinas Perhubungan telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk LKjIP Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes.

Tujuan penyusunan LKjIP adalah untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah, serta keberhasilan capaian sasaran saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui penyusunan LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good governance*, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah .

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak - pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Brebes, Februari 2020

**Kepala Dinas Perhubungan
Kabupaten Brebes**

JOHARI, S.H

Pembina Tk. I

NIP. 19610828 198303 1 013

DAFTAR ISI

BAB I. Pendahuluan

A. Gambaran Umum Organisasi

B. Fungsi Strategis Dinas Perhubungan

C. Permasalahan Utama Yang Dihadapi

BAB II. Perencanaan Kinerja

A. Perencanaan Kinerja

B. Perjanjian Kinerja

BAB III. Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

B. Realisasi Anggaran

BAB IV. Penutup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Organisasi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Brebes Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Brebes (Lembaran Daerah Kabupaten Brebes Tahun 2016 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Brebes Nomor 5) dan Peraturan Bupati Brebes Nomor 102 Tahun 2016 tentang Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Perangkat Daerah Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes, Dinas Perhubungan mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Pemerintah Kabupaten di Bidang Perhubungan.

Untuk menjalankan tugas tersebut, Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes mempunyai fungsi sebagai berikut :

- 1) Perumusan kebijakan sesuai dengan lingkup tugas di bidang perhubungan;
- 2) Pelaksanaan kebijakan sesuai dengan lingkup tugas di bidang perhubungan;
- 3) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan sesuai dengan lingkup tugas di bidang perhubungan;
- 4) Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugas di bidang perhubungan;
- 5) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsi di bidang perhubungan.

Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh sumber daya manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai berikut :

- 1) Jumlah Pejabat Struktural : 13 orang
- 2) Jumlah Jabatan Fungsional : 1 orang;
- 3) Jumlah staf : 42 orang;
- 4) Total ASN di Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes : 56 orang.

Untuk mendukung Tupoksi tersebut Dinas Perhubungan memiliki sarana dan prasarana terdiri dari :

Sarana dan Prasarana
Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes

No	Aset Dinas	Jumlah	Satuan
1	Gedung :		
	- Kantor	1	Unit
	- Terminal tipe C (Brebes, Jatibarang, Ketanggungan, Banjarharjo, Larangan, Bumiayu)	6	Unit
	- Pangkalan Truk Kecipir Kec. Losari	1	unit
	- Pengujian Kendaraan Bermotor (Grinting & Pagojengan)	2	Unit
	- Pos Pelabuhan Kluwut	1	Unit
2	Kendaraan :		
	- Mobil Operasional	10	Unit
	- Truk Crane	3	Unit
	- Sepeda Motor Operasional	26	Unit
	- Perahu Karet	1	Unit
	- Perahu Fiber	1	Unit
3	Prasarana LLAJ :		
	- Rambu Lalu Lintas Terpasang (Rambu Darat 638 Rambu Sungai 19)	657	Unit
	- Rambu Lalu Lintas Portabel	30	Unit
	- Pagar Pengaman Jalan	80	Meter
	- Water Barrier	55	Unit
	- Traffic Cone	100	Unit
	- Traffic Light	19	Unit
	- Warning Light	29	Unit
	- Pos Jaga Perlintasan Sebidang	9	Unit
	- Cermin Tikungan	20	Unit
	- Halte	4	Unit
	- Mercusuar	6	Unit
	- Penerangan Jalan Umum (PJU)	24.837	Unit
	- Drone	1	Unit
	- Speed Gun	4	Unit
	- Handy Talky (HT)	30	Unit
	- CCTV	13	unit

4	Alat Alat Pengujian kendaraan Bermotor :		
	- Genset	2	Unit
	- Kompresor	2	Unit
	- Sound Level meter	1	Unit
	- CO/HC Emission Analyser	2	Unit
	- Diesel smoke meter	2	Unit
	- Side Slip tester	1	Unit
	- Axle Load meter	1	Unit
	- Portabel Axle Load Meter	1	Unit
	- Combination Tester	1	Unit
	- Brake Tester	1	Unit
	- Head Light tester	2	Unit
	- Window Tint tester	1	Unit
	- Compressor Type : BT -100	1	Unit
	- Generator Set Type : 1103A – 33T	1	Unit
	- Alat Uji Axle Play Detector Type : KPT – 1500D	1	Unit
	- CO/HC Tester Emission Analyzer Type : AET – 4000Q + Roll Kabel 50 Meter, 4 lubang	1	Unit
	- Speedometer Tester (Kluwut)	1	Paket
	- Headlight Tester (Kluwut)	2	Unit

B. Fungsi Strategis Dinas Perhubungan

Berdasarkan pada tugas pokok dan fungsi Dinas Perhubungan dimaksud, maka Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes secara umum memiliki Fungsi strategis yaitu : **Meningkatkan pelayanan masyarakat melalui penyediaan sarana dan prasarana lalu lintas angkutan jalan, sungai, danau dan penyeberangan yang berkeselamatan.**

Secara singkat Dinas Perhubungan memiliki mandat yang harus dipertanggung jawabkan dalam kaitannya penggunaan sumber daya, yaitu :

1. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan masyarakat di bidang pengembangan sistem transportasi yang berkeselamatan;
2. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia bidang lalu lintas angkutan jalan dan perairan daratan dalam rangka meningkatkan kecakapan dan profesionalisme;

C. Permasalahan Utama Yang Dihadapi Dinas Perhubungan

Adapun permasalahan utama Dinas Perhubungan yang harus diselesaikan dalam rangka memberikan pelayanan di bidang perhubungan di Kabupaten Brebes, secara singkat dapat di rinci sebagai berikut :

- 1) Masalah tidak adanya system pengolahan data secara elektronik untuk mengarsip data kepemilikan dan rekomendasi perizinan angkutan umum sehingga pelayanan terhadap pemberian izin insidentil, rekomendasi perpanjangan trayek sampai dengan verifikasi perizinan yang berkaitan dengan proses pengujian kendaraan bermotor harus dilakukan secara manual dan sangat tidak efisien dari segi waktu;
- 2) Masalah jumlah SDM yang terbatas/kurang juga sangat mempengaruhi kinerja dari sisi perencanaan jaringan pelayanan angkutan umum dan proses administrasi angkutan umum;
- 3) Masalah pelayanan pengujian kendaraan bermotor belum memiliki system yang terkomputerisasi dengan baik sehingga antara proses uji, proses administrasi uji dan proses verifikasi perizinan terkait proses pengujian kendaraan bermotor belum terpadu, masih berjalan sendiri – sendiri, sehingga menyulitkan manakala dibutuhkan pelayanan uji kendaraan yang cepat dan pelaporan data dalam waktu singkat;
- 4) Masalah SDM dengan kualifikasi penguji kendaraan bermotor sangat minim;
- 5) Masalah jumlah SDM PPNS (Penyidik Pegawai Negeri Sipil) sangat minim;
- 6) Masalah jumlah SDM yang memiliki kualifikasi D II Pengujian Kendaraan Bermotor, D III Pengujian Kendaraan Bermotor, D III LLAJ dan D IV Transportasi Darat;
- 7) Penyediaan sarana dan prasarana lalu lintas, terminal, pelabuhan, dermaga, penyediaan lampu penerangan jalan (PJU), pengadaan halte, rambu sungai, sarana bantu navigasi pelayaran sangat kurang sekali;
- 8) Anggaran pemeliharaan penerangan jalan umum (PJU) masih kurang, tagihan listrik PJU memerlukan biaya yang sangat besar sehingga perlu pengadaan meterisasi PJU dan kurangnya SDM yang menangani pemeliharaan PJU sehingga pelayanan kepada masyarakat kurang optimal.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Dinas Perhubungan Tahun 2019

Dinamika perubahan penyelenggaraan pemerintahan yang menyeluruh, disebabkan berbagai pengaruh baik internal, eksternal lokal, regional, maupun global, menimbulkan dampak tuntutan positif terhadap aksi dan reaksi pemerintah sebagai bentuk responsibilitas pemerintah untuk mewujudkan kearah penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik (Good Governance).

Responsibilitas pemerintah terhadap tuntutan dan desakan perubahan perlu dikoordinasikan, diarahkan dengan tepat dalam kebijakan – kebijakan daerah yang terintegrasi mulai dari perumusan, pelaksanaan, sampai dengan evaluasi dan pelaporan.

Tujuan merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun. Sedangkan sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan.

Tujuan yang akan dicapai oleh Dinas Perhubungan adalah sebagai berikut :

1. Terciptanya keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas dan angkutan jalan.

Untuk mewujudkan tujuan tersebut diatas, ditetapkan sasaran pencapaian tujuan sebagaimana berikut :

1. Meningkatnya ketertiban dan keselamatan berlalu lintas.

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah merupakan kontrak kinerja yang telah diperjanjikan antara penerima pemberi amanah dengan penerima amanah selama satu Tahun, kinerja harus terukur dan dapat dicapai. Dengan demikian target kinerja yang dijanjikan harus berkualitas out come disamping output penting, dan harus adanya kesinambungan tahun – tahun sebelumnya sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;

4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan Sasaran Kerja Pegawai (SKP).

Dalam mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, LKjIP Tahun 2019 telah melakukan penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) dengan Bupati untuk mewujudkan target kinerja dimaksud.

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes telah melakukan 8 program, 27 kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Brebes sebesar Rp. 23.245.675.000,- (Dua Puluh Tiga Milyard Dua Ratus Empat Puluh Lima Juta Enam Ratus Tujuh Puluh Lima Ribu Rupiah).

Gambaran mengenai keterkaitan antar Tujuan/Sasaran, indikator dan target kinerja yang telah disepakati antara Kepala Dinas dengan Bupati, secara lengkap sebagaimana tercantum dalam Lampiran I.

Secara singkat Program dan Anggaran yang digunakan untuk mendukung capaian tujuan sebagaimana dalam Perjanjian Kinerja Dinas Perhubungan Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Lampiran I

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target
1	Meningkatnya Ketertiban dan Keselamatan Berlalu Lintas	Prosentase kendaraan umum yang memiliki ijin laik jalan yang berlaku terhadap jumlah kendaraan umum yang ada di Kabupaten Brebes	74 %

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.396.411.500	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	668.085.000	APBD
3	Prpgram Peningkatan disiplin Aparatur	121.883.000	
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	12.000.000	APBD

5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	18.000.000	APBD
6	Program Manajemen, Rekayasa, Pengendalian dan Inspeksi Keselamatan Lalu Lintas	2.218.724.000	APBD
7	Program Peningkatan Pelayanan Angkutan dan Pengujian Kendaraan Bermotor	4.102.360.000	APBD
8	Program Sarana dan Prasarana Perhubungan	14.708.212.000	APBD
		23.245.675.000	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Sebagai tindaklanjut dari pelaksanaan PP No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat serta sumber daya yang digunakannya.

Untuk mengetahui tingkat ketercapaian target kinerja, di bawah ini akan disajikan capaian kinerja sasaran strategis Tahun 2019. Secara umum realisasi kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes dapat dicapai dengan baik dan disajikan pula informasi kinerja lainnya yang telah dicapai sampai dengan akhir Tahun 2019.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada Tahun Anggaran 2019, Dinas Perhubungan telah menetapkan 1 (satu) tujuan dan 1 (satu) sasaran yang akan dicapai. Sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 1 (satu) indikator kinerja. Realisasi kinerja pada akhir tahun menunjukkan bahwa target sasaran Meningkatnya ketertiban dan keselamatan berlalu lintas dapat dicapai dengan Hasil Sangat Baik dengan persentase pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan adalah 101 % dan Suatu organisasi dinyatakan berhasil apabila hasil capaian target kinerjanya melebihi dari 100 % dari target kinerja perencanaan yang ditetapkan.

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana direncanakan dalam jangka menengah, maka penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran strategis, dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran yang dikategorikan menjadi 4 (empat) kategori sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja

No	Rentang Capaian	Kategori
1	Lebih dari 100 %	Sangat Baik
2	75 % sampai dengan 100 %	Baik
3	55 % sampai dengan 75 %	Cukup
4	Kurang dari 55 %	Kurang

Untuk mempermudah pencapaian tujuan, maka Dinas Perhubungan merumuskan sasaran strategis untuk masing – masing tujuan. Hasil capaian kinerja 1 (satu) sasaran strategis Dinas Perhubungan selama Tahun 2019 sebagai berikut :

Sasaran Strategis 1

Sasaran Strategis : Meningkatnya ketertiban dan keselamatan berlalu lintas, sebagaimana tercantum dalam rencana strategis Dinas Perhubungan Tahun 2019 terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja yaitu Prosentase kendaraan umum yang memiliki ijin laik jalan yang berlaku terhadap jumlah kendaraan umum yang ada di Kab. Brebes dengan target 74 % realisasi menjadi 75,08 %. Hasil pengukuran kinerja sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.2
 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1.1
 Meningkatnya Ketertiban dan Keselamatan Berlalu Lintas

No	Indikator Kinerja	Satuan	Real. Th. 2018	Tahun 2019			Target Akhir Renstra Th.2019	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra
				Target	Real	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Prosentase kendaraan umum yang memiliki ijin laik jalan yang berlaku terhadap jumlah kendaraan umum yang ada di Kab. Brebes	Prosentase	75,14	74	75,08	101	74	101
Prosentase Capaian Sasaran Strategis						101		101

Secara umum capaian dari 1 (satu) indikator kinerja pada Prosentase kendaraan umum yang memiliki ijin laik jalan yang berlaku terhadap jumlah kendaraan umum yang ada di Kab. Brebes dapat dicapai sesuai dengan target yang

ditetapkan yaitu 74 % realisasi menjadi 75,08 % prosentase 101,4 % Kategori Sangat Baik.

Bila dibanding dengan Tahun 2018 target yang ditetapkan yaitu 74 % realisasi menjadi 75,14 % persentase 101,5 % maka masih tetap Tercapai kinerjanya di Tahun Anggaran 2019.

Tabel 3.3
Program/Kegiatan Beserta Sumber Daya Keuangan

Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Sisa Anggaran	%
Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	38.775.000,-	34.420.000,-	4.355.000,-	88,77
Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	250.000.000,-	112.218.550,-	137.781.450,-	44,89
Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	155.728.000,-	124.174.088,-	31.553.912,-	79,74
Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	91.450.000,-	82.238.091,-	9.211.909,-	89,93
Kegiatan Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	77.909.000,-	64.524.908,-	13.384.092,-	82,82
Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	17.000.000,-	10.742.182,-	6.257.818,-	63,19
Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	128.740.000,-	120.438.200,-	8.301.800,-	93,55
Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	8.000.000,-	6.207.273,-	1.792.727,-	77,59
Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	132.500.000,-	125.276.000,-	7.224.000,-	94,55
Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – undangan	30.000.000,-	15.456.000,-	14.544.000,-	51,52
Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	113.618.000,-	73.608.000,-	40.010.000,-	64,79
Kegiatan Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	240.691.000,-	238.957.620,-	1.733.380,-	99,28
Kegiatan Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	112.000.000,-	97.917.557,-	14.082.443,-	87,43
Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	504.885.000,-	487.581.000,-	17.304.000,-	96,57

Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	158.200.000,-	85.070.760,-	73.129.240,-	53,77
Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	5.000.000,-	4.740.000	260.000,-	94,80
Pengadaan Pakasian dinas beserta perlengkapanya	121.883.000	120.118.000	1.765.000	98,55
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	12.000.000,-	12.000.000,-	0,-	100,00
Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6.000.000,-	4.599.000,-	1.401.000,-	76,65
Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	6.000.000,-	4.599.200,-	1.400.800,-	76,65
Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	6.000.000,-	4.595.200,-	1.404.800,-	76,59
Kegiatan Manajemen, Rekayasa dan Pengendalian Lalu Lintas	566.160.000,-	492.107.820	74.052.180	86,92
Kegiatan Inspeksi dan Keselamatan Lalu Lintas	1.652.564.000,-	1.587.998.048	64.565.952	96,09
Kegiatan Pelayanan Angkutan	129.030.000,-	114.436.500	14.593.500	88,69
Kegiatan Pelayanan Uji Berkala Kendaraann Bermotor	3.973.330.000,-	3.819.225.109	154.104.891	96,12
Kegiatan Perencanaan, Pembangunan sarana Prasarana Perhubungan	12.796.412.000,-	12.455.370.529	341.041.471	97,33
Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perhubungan	1.911.800.000,-	1,801.531.150,-	110.268.850,-	94,23
Jumlah	23.245.675.000,-	22.100.150.785,-	1.145.524.215,-	95,07

Anggaran untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis 1.1 adalah sebesar Rp. 23.245.675.000,- terealisasi sebesar Rp. 22.100.150.785,- atau 95,07 % terjadi efisiensi penggunaan anggaran dari pagu yang ditentukan.

Berdasarkan RKPD Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran sesungguhnya tidak terlepas dari dilaksanakannya kegiatan seperti pada Tabel 3.3.

Hambatan dan kendala dalam pencapaian Sasaran Strategis adalah sebagai berikut :

1. Terbatasnya sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kualifikasi perhubungan yang handal dan profesional;

2. Kurangnya pelatihan terkait dengan teknis di bidang perhubungan;
3. Alokasi anggaran daerah yang terbatas;
4. Terbatasnya sarana dan prasarana perhubungan yang berkeselamatan;
5. Tidak dapat anggaran pusat maupun provinsi.

Alternatif solusi untuk hambatan dan kendala :

1. Perlunya penambahan sumber daya manusia yang memiliki kualifikasi perhubungan;
2. Pengiriman personil dinas perhubungan guna mengikuti bimbingan teknis bidang perhubungan;
3. Penambahan alokasi anggaran untuk kegiatan di dinas perhubungan;
4. Penambahan sarana dan prasarana yang menunjang kegiatan dinas perhubungan untuk melayani masyarakat;
5. Mengusulkan anggaran baik pusat maupun provinsi sehingga bisa membantu anggaran daerah.

BAB IV P E N U T U P

A. KESIMPULAN UMUM

Secara umum capaian kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes Tahun 2019 dapat dikategorikan *Baik*, untuk lebih jelas dapat dilihat pada Tabel di bawah ini :

Tabel 4.1
Capaian Indikator Kinerja
Tahun Anggaran 2019

NO	PROGRAM / PEMBANGUNAN	INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNA N (OUTCOME)	CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019		KETERANGAN (Tercapai atau Tidak Tercapai, Berikan Penjelasan)
			TARGET	REALISASI	
1.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : LALU LINTAS Program: Manajemen, Rekayasa, Pengendalian dan Inspeksi Keselamatan Lalu lintas	Peningkatan Kinerja Lalu Lintas (vc rasio)	0,60	0,60	Tercapai
2.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : ANGKUTAN DAN SARANA Program: Peningkatan Pelayanan Angkutan dan Pengujian Kendaraan Bermotor	Peningkatan Jumlah Kendaraan Bermotor Wajib Uji (KBWU) (unit)	9.000	9.064	Tercapai
3.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : ANGKUTAN DAN SARANA Program: Peningkatan Pelayanan Angkutan dan Pengujian Kendaraan Bermotor	Rasio Ijin Trayek (%)	8	12	Tercapai

4.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : PRASARANA DAN KESELAMATAN Program: Sarana dan Prasarana Perhubungan	Persentase Sarana dan Prasarana Perhubungan (%)	35	45	Tercapai
5.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : PRASARANA DAN KESELAMATAN Program: Sarana dan Prasarana Perhubungan	Persentase Perlengkapan Jalan yang Terpasang (%)	60	65	Tercapai
6.	Urusan : PERHUBUNGAN Bidang : PRASARANA DAN KESELAMATAN Program: Sarana dan Prasarana Perhubungan	Persentase Perlengkapan Jalan yang Terpelihara (%)	70	70	Tercapai

Berdasarkan ikhtisar hasil pengukuran capaian kinerja terhadap indikator kegiatan pada tabel diatas adalah sebagai berikut :

1. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Peningkatan Kinerja Lalu Lintas Target 0,60 v/c ratio dengan realisasi menjadi 0,60 v/c ratio (Tercapai);
2. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Peningkatan Jumlah Kendaraan Bermotor Wajib Uji (KBWU) Target 9.000 Unit dengan realisasi 9.064 unit (Tercapai);
3. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Rasio Ijin Trayek 8 % dengan realisasi menjadi 12 % (Tercapai);
rekom sedangkan Tahun 2018 realisasi menjadi 3 rekom;
4. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Persentase Sarana dan Prasarana Perhubungan Target 35 % dengan realisasi menjadi 45 % (Tercapai);
5. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Persentase Perlengkapan Jalan Yang Terpasang Target 60 % dengan realisasi menjadi 65 % (Tercapai);
6. Tahun 2019 untuk indikator kinerja Persentase Perlengkapan Jalan Yang Terpelihara Target 70 % dengan realisasi menjadi 70 % (Tercapai).

B. PERMASALAHAN YANG BERKAITAN DENGAN CAPAIAN KINERJA

Setelah dilakukan evaluasi dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran Renstra Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes Tahun 2019, berikut adalah permasalahan yang menjadi hambatan bagi optimalisasi pencapaian sasaran strategis yaitu :

1. Kurangnya sumber daya manusia yang profesional di bidang Perhubungan;
2. Tidak mendapatkan Anggaran Bantuan keuangan baik pusat maupun provinsi.

C. LANGKAH – LANGKAH PERBAIKAN

LkjlP Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes Tahun 2019 masih terdapat beberapa kendala dan perlu mendapat perbaikan guna meningkatkan kinerja sebagai berikut :

1. Kegiatan yang disusun akan diarahkan untuk menunjang pencapaian program dan sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
2. Mengusulkan kepada Kepala BKPSDM Kabupaten Brebes terkait kebutuhan sumber daya manusia di Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes;
3. Mengusulkan anggaran di bidang perhubungan yang berkeselamatan kepada pemerintah provinsi dan pemerintah pusat sehingga dapat menambah anggaran dinas;

Demikian Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2019 untuk Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Perhubungan Kabupaten Brebes, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/ kinerja yang akan datang.

Sekian dan terima kasih.

Brebes, Februari 2020

**Kepala Dinas Perhubungan
Kabupaten Brebes**

JOHARI, S.H

Pembina Tk. I

NIP. 19610828 198303 1 013

